

Polityka ochrony małoletnich

w spółce pod firmą Centrum Diagnostyki i Terapii IN CORPORE Sp. z o.o. w Katowicach

1. Uwagi wstępne

Spółka pod firmą Centrum Diagnostyki i Terapii IN CORPORE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Katowicach, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0001047358 (dalej również jako *Centrum* bądź *spółka*) w związku z przedmiotem prowadzonej działalności gospodarczej (zapewnienie pacjentom, w tym również pacjentom małoletnim, opieki medycznej) oraz oświatowej skierowanej głównie ku małoletnim i wejściem w życie ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1606), niniejszym postanowiła sporządzić i wprowadzić standardy ochrony małoletnich pacjentów i usługobiorców.

2. Cel sporządzenia standardów ochrony małoletnich

Zarząd spółki wprowadził w życie przedmiotowe standardy ochrony małoletnich, aby:

- 1) zapewnić bezpieczeństwo małoletnich pacjentów spółki oraz małoletnich usługobiorców świadczeń realizowanych przez spółkę,
- 2) stworzyć przyjazne środowisko dla małoletnich,
- 3) zapobiegać sytuacjom, które potencjalnie mogłyby zagrażać dobrom małoletnich i narazić na ich skrzywdzenie,
- 4) ustalić zasady postępowania zarządu spółki, pracowników i współpracowników spółki na wypadek wykrycia sytuacji, która świadczy o tym, że małoletni został narażony bądź mógł zostać narażony na skrzywdzenie, niezależnie od tego, czy do tej sytuacji doszło w toku realizacji przez spółkę określonego świadczenia,
- 5) ustalić zasady rekrutacji pracowników i współpracowników spółki, którzy będą bądź potencjalnie mogą współpracować z małoletnimi pacjentami bądź usługobiorcami w toku obowiązywania umowy zawartej z określoną osobą przez spółkę,
- 6) ustalić prawa i obowiązki pracowników i współpracowników spółki, którzy współpracują bądź potencjalnie mogą współpracować z małoletnimi w toku obowiązywania umowy zawartej z określoną osobą przez spółkę,
- 7) ustalić zasady postępowania pracowników i współpracowników spółki z małoletnimi w toku obowiązywania umowy zawartej z określoną osobą przez spółkę

Rozwinięcie i uszczegółowienie wyżej wymienionych celów znajduje się w dalszej części niniejszego dokumentu. Spółka postanawia uchwalić następujące standardy:

- 1) „Standardy ochrony małoletnich pacjentów i usługobiorców spółki w toku prowadzenia działalności gospodarczej i oświatowej przez spółkę”.
- 2) „Standardy ochrony małoletnich w toku rekrutacji pracowników i współpracowników spółki”.

3. Pozostałe postanowienia

Spółka zobowiązuje się do bezzwłocznego wdrożenia standardów ochrony małoletnich pacjentów i usługobiorców spółki.

Spółka zobowiązuje się do tego, że wyznaczy osobę bądź osoby odpowiedzialne za zaimplementowanie, wdrożenie i przestrzeganie standardów ochrony małoletnich, które zostaną szczegółowo przedstawione i omówione w dalszej części niniejszego dokumentu.

Spółka zobowiązuje się do bieżącej aktualizacji postanowień standardów ochrony małoletnich w spółce, a także do bieżącego monitorowania funkcjonowania i przestrzegania standardów ochrony małoletnich w spółce. Założenia niniejszy dokument ma charakter dynamiczny i podlegający ewolucji w toku jego stosowania.

Spółka zobowiązuje się do tego, że będzie wymagać od swoich pracowników i współpracowników przestrzegania postanowień standardów ochrony małoletnich.

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W TOKU PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I OŚWIATOWEJ.

§ 1.

Postanowienia wstępne.

1. Spółka pod firmą Centrum Diagnostyki i Terapii IN CORPORE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Katowicach prowadzi działalność gospodarczą związaną ze świadczeniem usług medycznych na rzecz pacjentów, w tym również małoletnich pacjentów oraz jest organem prowadzącym niepubliczne placówki oświatowej świadczące szereg usług głównie dla małoletnich.
2. Spółka zobowiązuje się do bezwzględnego przestrzegania przepisów prawa powszechnie obowiązującego i realizowania obowiązków wynikających z przepisów prawa. Wdrożenie w życie obowiązków spoczywających na spółce nastąpi w formie uchwalonych standardów ochrony małoletnich pacjentów i usługobiorców świadczeń realizowanych przez spółkę.
3. Spółka zobowiązuje się do stworzenia takich warunków do wykonywania przez jej pracowników i współpracowników świadczeń, w których małoletni będzie czuć się bezpiecznie i nie zostanie narażony na naruszenie jego chronionych prawem dóbr lub na skrzywdzenie.
4. Spółka zobowiązuje się do prowadzenia polityki kadrowej w taki sposób, która zapewni najwyższe standardy ochrony małoletnich.
5. W rozumieniu niniejszego dokumentu, małoletnim jest osoba fizyczna, która nie ukończyła osiemnastego (18) roku życia.
6. W rozumieniu niniejszego dokumentu, krzywdzeniem małoletniego jest sytuacja, gdy:
 - a. ma miejsce zamierzone bądź niezamierzone działanie albo zaniechanie, które może w sposób ujemny wpłynąć na rozwój fizyczny lub psychiczny małoletniego,
 - b. doszło do popełnienia na szkodę małoletniego czynu zabronionego, stanowiącego przestępstwo bądź wykroczenie.
7. W rozumieniu niniejszego dokumentu, za współpracownika spółki rozumie się osobę, która współpracuje ze spółką bądź świadczy określone usługi lub czynności faktyczne na podstawie umowy cywilnoprawnej bądź umowy o współpracy ze spółką i którego nie łączy ze spółką stosunek pracy. Za współpracownika uznaje się również praktykanta bądź wolontariusza, który na podstawie określonego stosunku prawnego może mieć styczność z małoletnim.

§ 2.

Zasady zapewniania przez spółkę bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnim a spółką i jej personelem.

1. Spółka pod firmą zapewni takie warunki realizacji wszelkich świadczeń, które zapewnią małoletnim poczucie bezpieczeństwa.
2. Spółka dąży do wszelkich możliwych starań, aby pracownicy i współpracownicy spółki, do których obowiązków zawodowych należeć będzie współpraca z małoletnimi, gwarantowali najwyższe etyczne standardy i merytoryczne przygotowanie do pracy z małoletnimi, w tym również spełniali określone przepisami prawa wymogi, stawiane osobom współpracującymi z małoletnimi.
3. Spółka zobowiązuje się do zapewnienia małoletnim pacjentom i usługobiorcom prawa do sygnalizowania o wszelkich nieprawidłowościach i nieprawidłowym zachowaniu, które miały miejsce względem małoletniego w toku realizowania na jego rzecz określonych świadczeń przez spółkę.
4. Spółka zobowiązuje się do wyznaczenia osoby, do której obowiązków zawodowych należeć będzie nawiązanie kontaktu z małoletnim bądź jego przedstawicielem ustawowym, który sygnalizuje o określonej nieprawidłowości. W miarę możliwości, spółka wyznaczy jako osobę kontaktową z małoletnim pracownika spółki, do którego obowiązków zawodowych nie należy realizacja świadczeń na rzecz małoletnich, która będzie cechować się niezależnością wobec pozostałej kadry spółki.
5. Wszelkie próby nawiązania kontaktu ze spółką mogą nastąpić wedle sposobu dowolnie wybranego przez małoletniego bądź jego rodzica albo przedstawiciela ustawowego, np. poprzez wiadomość e-mail, telefon, bądź korespondencję tradycyjną.
6. Spółka zobowiązuje się do zapewnienia bezpieczeństwa danych małoletniego, jego rodziców bądź przedstawiciela ustawowego. Zasady ochrony danych osobowych znajdują się w dalszej części niniejszych standardów.

§ 3.

Zasady i procedury podejmowania interwencji w razie powzięcia przez spółkę podejrzenia krzywdzenia lub informacji o krzywdzeniu małoletniego.

1. Spółka zobowiązuje się do podejmowania wszelkich niezbędnych działań na wypadek powzięcia przez podejrzenia, że małoletni został bądź mógł zostać skrzywdzony, niezależnie od tego, czy do takiego zdarzenia doszło w czasie, gdy w imieniu spółki realizowano na rzecz

małoletniego jakiegokolwiek świadczenie. W tym zakresie spółka wyznaczy określoną osobę, która w jej imieniu będzie zobowiązana do informowania właściwych organów państwa o określonym zdarzeniu.

2. W sytuacji powzięcia przez pracownika bądź współpracownika spółki podejrzania, że małoletni jest krzywdzony, pracownik bądź współpracownik spółki bezzwłocznie poinformuje wyznaczoną przez spółkę osobę, o której mowa w § 2. ust. 4. niniejszych standardów, która po otrzymaniu informacji i rozważeniu możliwych rozwiązań, podejmie stosowne działania zmierzające do zweryfikowania prawdziwości podejrzania o pokrzywdzeniu małoletniego.

§ 4.

Zasady i procedura składania przez spółkę zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego i zawiadomień do sądu opiekuńczego.

1. Spółka zobowiązuje się do tego, że na wypadek powzięcia przez spółkę, jej pracownika bądź współpracownika podejrzania o tym, że na szkodę małoletniego został popełniony czyn zabroniony, który może stanowić przestępstwo bądź wykroczenie, albo też w inny sposób doszło do pokrzywdzenia małoletniego, wyznaczona przez spółkę osoba bezzwłocznie zawiadomi właściwą rzeczowo i miejscową jednostkę prokuratury bądź policji o podejrzeniu popełnienia czynu zabronionego, przedstawi dowody świadczące o podejrzeniu popełnienia przestępstwa bądź wykroczenia na szkodę małoletniego, a także podejmie wszelkie niezbędne czynności, które przyczynią się do wyjaśnienia sprawy.
2. W przypadku zaistnienia którejkolwiek z podstaw, która została wymieniona w ustawie z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy (tj. Dz.U. z 2023 poz. 2809 z późn. zm.), bądź też w jakimkolwiek innym akcie prawnym, spółka bezzwłocznie zawiadomi o tym fakcie właściwy miejscowo sąd opiekuńczy, celem wydania odpowiedniego orzeczenia, którego przedmiotem będzie ochrona praw małoletniego.

§ 5.

Zasady przeglądu i aktualizacji standardów ochrony małoletnich w spółce.

1. W każdym roku kalendarzowym, najpóźniej do dnia 31 grudnia danego roku, spółka będzie dokonywać kontroli standardów ochrony małoletnich pod kątem ich aktualności i adekwatności środków w nich przewidzianych. Obowiązek ten nie dotyczy roku, w którym standardy zostały uchwalone i weszły w życie.
2. Kontrola standardów ochrony małoletnich pod kątem ich aktualności i adekwatności środków w nich przewidzianych przebiegać będzie w szczególności na weryfikacji aktualności procedur

pod kątem ich zgodności z przepisami prawa powszechnie obowiązującego (w szczególności ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich), weryfikacji przebiegu działań podjętych przez spółkę w związku z podjęciem podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony, a także konkluzji, jakie spółka poweźmie w związku z przeprowadzonymi działaniami.

3. Kontrola standardów ochrony małoletnich przeprowadzana będzie przez zarząd spółki oraz kierowników poszczególnych placówek i wyższą kadrę kierowniczą, we współpracy z osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń dotyczących skrzywdzenia małoletniego bądź naruszenia jego prawnie chronionych dóbr, w toku realizacji na jego rzecz świadczenia medycznego bądź innej usługi, jak i osobami odpowiedzialnymi w imieniu spółki do informowania prokuratur, policji bądź sądów opiekuńczych o wszelkich przypadkach naruszenia dobra małoletniego bądź jego skrzywdzenia.

§ 6.

Przygotowanie personelu pracowniczego spółki do stosowania standardów ochrony małoletnich.

1. Spółka wyznaczy spośród swoich pracowników lub współpracownika osobę, która odpowiedzialna będzie za zapoznanie pracowników i współpracowników spółki z obowiązkami, które spoczywają na spółce i na zatrudnianych osobach na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, przedstawi zasady postępowania z małoletnimi pacjentami bądź usługobiorcami, a także przedstawi prawa i obowiązki pracowników bądź współpracowników na wypadek powzięcia podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony bądź też dobro małoletniego zostało lub jest naruszane.
2. Pracownik bądź współpracownik spółki, który zostanie wyznaczony jako osoba odpowiedzialna za przygotowanie personelu pracowniczego spółki do stosowania standardów ochrony małoletnich, w miarę możliwości faktycznych powinien dysponować wyższym wykształceniem prawniczym lub psychologicznym ewentualnie pedagogicznym oraz wykazywać się znajomością przepisów ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
3. Spółka pozostawia osobie, o której mowa w § 6. ust. 1. i 2. niniejszego dokumentu, swobodny wybór co do sposobu przeprowadzenia przygotowania pracowników i współpracowników spółki ze standardów ochrony małoletnich.
4. Spółka zobowiąże osobę, o której mowa w § 6. ust. 1. i 2. niniejszego, do udokumentowania faktu przeprowadzenia wdrożenia pracowników i współpracowników spółki ze standardów

ochrony małoletnich, a także do odebrania pisemnego potwierdzenia, że pracownik bądź współpracownik zapoznał się ze standardami ochrony małoletnich w spółce. W tej sytuacji, każdy pracownik i współpracownik spółki będzie zobowiązany złożyć pisemne oświadczenie o tym, że został zapoznany ze standardami ochrony małoletnich w spółce.

§ 7.

Zasady i sposoby udostępniania małoletnim, rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym standardów ochrony małoletnich.

1. Zarząd spółki zobowiązuje się do niezwłocznego publikacji standardów ochrony małoletnich w spółce na jej stronie internetowej. Niniejszy dokument zostanie opublikowany w widocznym miejscu witryny internetowej spółki, który zapewni każdej zainteresowanej osobie swobodny dostęp do zapoznania się z tym dokumentem, w tym również do pobrania i zapisania na określonym urządzeniu elektronicznym (komputer, smartfon, tablet itp.).
2. Publikacja standardów ochrony małoletnich w spółce zostanie również opublikowana w formie dokumentowej, która zostanie wywieszona w budynkach, w których spółka prowadzi działalność, w miejscu przeznaczonym do publikacji dokumentów i wywieszania ogłoszeń, w miarę możliwości faktycznych w miejscu, które zapewni możliwość do zapoznania się z tym dokumentem.
3. Standardy ochrony małoletnich zostaną również utrwalone w formie dokumentu, których egzemplarze zostaną udostępnione małoletniemu, ewentualnie jego rodzicowi albo opiekunowi prawnemu lub faktycznemu.

§ 8.

Osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu oraz zasady udzielenia wsparcia małoletniemu.

1. Spółka wyznacza osobę odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń małoletnich, ich rodziców albo opiekunów prawnych lub faktycznych, o wszelkich zdarzeniach zagrażających dobrom małoletniego bądź zdarzeniach stanowiących przejaw krzywdzenia małoletniego, które wystąpiły w toku realizowania przez spółkę określonego świadczenia, zwanym/zwaną w dalszej części niniejszego dokumentu jako *Koordinator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich – na mocy stosownej uchwały*.
2. Zgłoszenie o zdarzeniach zagrażających małoletniemu może nastąpić w dowolnej formie, art. poprzez rozmowę telefoniczną, wiadomość e-mail, bądź listownie na adres spółki – na

jakikolwiek adres, numer udostępniany przez spółkę. Niniejsze standardy mają gwarantować należyte zajęcie się zgłoszeniem dokonany w jakikolwiek sposób.

3. Na wypadek nieobecności w pracy Koordynatora przestrzegania standardów ochrony małoletnich, zgłoszenie będzie przyjmować wyznaczona osoba, która będzie zastępować Koordynatora ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich w wykonywaniu jego obowiązków.
4. Po otrzymaniu zgłoszenia o zdarzeniu zagrażającym dobru małoletniego bądź zdarzeniach stanowiących przejaw krzywdzenia małoletniego, Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich niezwłocznie przystąpi do uzyskania wszelkich informacji na temat zdarzenia z udziałem małoletniego, przeprowadzi postępowanie zmierzające do ustalenia, czy zgłoszenie podlega prawdzie, ustali osobę, która ponosi odpowiedzialność bądź mogła przyczynić się do zdarzenia, które zagraziło dobru małoletniego, a następnie przedstawi zarządowi spółki wszelkie informacje, które uzyskał w toku przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego.
5. Poza przeprowadzeniem postępowania wyjaśniającego, Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich zapewni młodocianemu wszelką, niezbędną w danej sytuacji pomoc, w szczególności pomoc psychologiczną, psychiatryczną i prawną, na wypadek jeżeli ustali, że istnieje wysokie prawdopodobieństwo, że w toku realizacji przez spółkę określonego świadczenia doszło bądź mogło dojść do zagrożenia dobra małoletniego, bądź wystąpienia sytuacji stanowiącej formę pokrzywdzenia małoletniego.
6. Procedura odbioru zgłoszenia o zdarzeniu zagrażającym dobru małoletniego bądź zdarzeniu stanowiącym formę pokrzywdzenia małoletniego, a także procedura udzielenia małoletniemu pomocy musi zostać przeprowadzona w sposób jak najmniej uciążliwy dla małoletniego, z poszanowaniem jego godności i prywatności, z jednoczesnym zapewnieniem pełnej anonimowości.
7. Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich zapewnia pracownikom i współpracownikom spółki wszelką pomoc, w sytuacji gdy pracownik bądź współpracownik spółki w toku realizacji określonego świadczenia na rzecz małoletniego poweźmie podejrzenie, że dobro małoletniego jest bądź może być zagrożone lub że małoletni jest krzywdzony, niezależnie od faktu, że zagrożenie dobra małoletniego nie powstało w związku z realizacją przez spółkę określonego świadczenia.

§ 9.

Zasady dokumentowania i przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego.

1. Po otrzymaniu zgłoszenia o incydencie bądź zdarzeniu zagrażającemu dobru dziecka, Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich niezwłocznie sporządzi z przedmiotowego zgłoszenia notatkę służbową, w której w sposób szczegółowy opíše wszelkie okoliczności faktyczne, związane z otrzymanym zgłoszeniem o zdarzeniu zagrażającemu dobru dziecka lub o zdarzeniu stanowiących formę pokrzywdzenia małoletniego, a także zbierze i zabezpieczy dowody świadczące o tym incydencie bądź zdarzeniu.
2. Po sporządzeniu notatki służbowej, Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich niezwłocznie poinformuje o przyjęciu zgłoszenia o incydencie bądź zdarzeniu zagrażającemu dobru dziecka zarząd, który następnie podejmie decyzje w sprawie dalszych kroków spółki w danej sprawie.
3. Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich zobowiązany jest założyć dla każdego zgłoszenia osobne akta, w których znajdą się wszelkie dokumenty i dowody, które zostaną zebrane i zabezpieczone.
4. Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich obowiązany jest przechowywać akta pozostające w jego dyspozycji w związku z wykonywanymi obowiązkami w zamykanej na klucz szafie bądź innym, zapewniającym bezpieczeństwo pomieszczeniu, do którego dostęp posiadać będzie wyłącznie Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich, zarząd spółki i inne osoby, które zostaną uprawnione do zapoznania się z aktami.
5. Koordynator ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich, poza wypadkami określonymi w § 9. ust. 4. niniejszych standardów, uprawniony jest ujawniać i udostępniać prowadzone przez siebie akta wyłącznie właściwym organom państwa.
6. Akta spraw i dokumenty, które związane są ze zgłoszonymi zdarzeniami zagrażającym dobru małoletniego bądź zdarzeniami, które stanowią formę pokrzywdzenia małoletniego, przechowywane są przez okres odpowiadający danej sytuacji nie krócej niż 3 lata.
7. W sytuacji, gdy istnieje uzasadnione podejrzenie, że zdarzenie zagrażające dobru małoletniego bądź zdarzenie stanowiące formę pokrzywdzenia dziecka może stanowić przestępstwo bądź wykroczenie określonej osoby, akta i dokumenty związane z tym zdarzeniem będą przechowywane do momentu przedawnienia karalności potencjalnego czynu zabronionego.

§ 10.

Zasady realizacji obowiązków przez pracowników i współpracowników w toku realizacji usług na rzecz małoletnich

1. Pracownicy i współpracownicy spółki obowiązani są realizować swoje obowiązki zawodowe w taki sposób, aby dobro małoletniego nie ucierpiało i nie miała miejsce sytuacja choćby

potencjalnego zagrożenia dobra dziecka. W miarę możliwości faktycznych, pracownicy i współpracownicy spółki realizują świadczenia na rzecz małoletnich w obecności osoby, którą małoletni darzy zaufaniem. W sytuacji, gdy obecność osoby trzeciej jest niemożliwa, ze względu na sytuację faktyczną, charakter realizowanego świadczenia bądź wymóg przepisu prawa, świadczenie realizowane jest bez obecności osoby trzeciej.

2. Pracownicy i współpracownicy spółki obowiązani są okazywać małoletnim szacunek, empatię i zrozumienie dla małoletnich, a także szanować ich godność osobistą i prawo do prywatności.
3. Pracownicy i współpracownicy spółki obowiązani są zachować szczególną ostrożność w kontaktach z małoletnimi. Pracownicy i współpracownicy spółki obowiązani są utrzymywać profesjonalne relacje z małoletnimi i każdorazowo rozważać, czy prowadzona komunikacja bądź podjęte działanie jest adekwatna do konkretnej sytuacji faktycznej, poziomu rozwoju intelektualnego i rozwiniętych umiejętności społecznych małoletniego.
4. Pracownicy i współpracownicy spółki, którzy realizują określone świadczenia na rzecz małoletnich, obowiązani są zawsze poinformować małoletniego o tym, że charakter świadczenia wymaga nawiązaniu kontaktu fizycznego z małoletnim, np. poprzez dotknięcie określonej części ciała, wyjaśnić celowość podejmowanych działań, a także przeprowadzić kontakt fizyczny w sposób jak najmniej uciążliwy dla dziecka i wyłącznie w niezbędnym zakresie, który określa charakter realizowanego świadczenia.
5. Pracownicy i współpracownicy spółki, którzy realizują określone usługi na rzecz małoletnich, obowiązani są uważnie i cierpliwie wsłuchiwać się w prośby i sugestie małoletnich pacjentów bądź usługobiorców, które zostaną im przedstawione w toku realizacji określonych świadczeń, a nadto, w miarę możliwości faktycznych, wprowadzić prośby i sugestie w proces realizacji usługi.
6. Pracownicy i współpracownicy spółki, którzy realizują określone usługi na rzecz małoletnich, obowiązani są informować Koordynatora ds. przestrzegania standardów ochrony małoletnich o wszelkich sytuacjach, które w ich mniemaniu mogą być świadczyć o zagrożeniu dobra małoletniego bądź mogą stanowić formę pokrzywdzenia małoletniego.
7. W żadnej sytuacji nie wolno jest stosować względem małoletniego przemocy fizycznej i psychicznej.
8. Pracownikom i współpracownikom spółki nie wolno w żaden sposób zawstydząć, upokarzać, lekceważyć, krzyczeć i obrażać małoletniego.
9. Pracownikom i współpracownikom spółki nie wolno w żaden sposób ujawniać informacji i danych dotyczących małoletniego, chyba że ujawnienie znajduje uzasadnienie w przepisach prawa powszechnie obowiązującego bądź w uchwalonych przez spółkę standardów ochrony małoletnich.

10. Pracownikom i współpracownikom spółki nie wolno w żaden sposób nawiązywać i utrzymywać z małoletnimi o relacji o charakterze osobistym i prywatnym, które nie mają związku z realizowanym na jego rzecz świadczeniem.
11. Pracownikom i współpracownikom spółki nie wolno w żaden sposób przyjmować prezentów i innych podarunków od małoletnich, a także doprowadzać do sytuacji, która przyczyniłaby się do powstania pomiędzy małoletnim, jego rodzicem, opiekunem prawnym albo faktycznym, a pracownikiem i współpracownikiem spółki, jakiegokolwiek zależności.

§ 11.

Czynności podjęte przez spółkę związane z minimalizowaniem ryzyka wystąpienia incydentów bądź zdarzeń zagrażających dobrom małoletniego.

1. Spółka zobowiązuje się do podjęcia wszelkich możliwych działań, które będą zmierzać do zminimalizowania ryzyka zagrożenia dóbr i krzywdzenia małoletnich pacjentów i usługobiorców.
2. Spółka zobowiązuje się do realizacji świadczeń na rzecz małoletnich w miejscach do tego przystosowanych, które zapewnią w całości poszanowanie prywatności i innych prawnie chronionych dóbr małoletniego.
3. Spółka zobowiązuje się do prowadzenia polityki kadrowej, która ma na celu zminimalizowanie wystąpienia ryzyka zagrożenia dóbr małoletnich i narażenia ich na niebezpieczeństwo i pokrzywdzenie. W tym celu, spółka deklaruje, że będzie zatrudniać wyłącznie takich pracowników i współpracowników, którzy charakteryzują się nieskazitelnym charakterem, dają rękojmię realizowania świadczeń na rzecz małoletnich pacjentów i innych usługobiorców w taki sposób, że ich dobro nie zostanie zagrożone oraz będą spełniać wymagane przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 560), następujące warunki:
 - a. dane pracownika bądź współpracownika nie widnieją w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym, o którym mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich,
 - b. pracownik bądź współpracownik nie jest karany za przestępstwa określone w rozdziałach XIX i XXV Kodeksu karnego, art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, na dowód czego została przedstawiona przez pracownika bądź współpracownika aktualna informacja z Krajowego Rejestru Karnego,

- c. pracownik bądź współpracownik, który jest obywatelem państwa obcego, nie jest karany za czyny zabronione według prawa obcego, które to czyny zabronione odpowiadają przestępstwom określonym w rozdziałach XIX i XXV Kodeksu karnego, art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, na dowód czego przedstawiono spółce informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,
 - d. pracownik bądź współpracownik złożył spółce oświadczenie, zawierające listę krajów, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska bądź państwo swojego obywatelstwa,
 - e. pracownik bądź współpracownik, który w ciągu ostatnich 20 lat mieszkał w innym państwie, aniżeli Rzeczypospolita Polska bądź państwo swojego obywatelstwa, przedłożył spółce informację rejestru karnego danego państwa bądź państw uzyskaną do celów działalności zawodowej związanej z kontaktami z dziećmi, ewentualnie z informacją z rejestru karnego tego państwa,
 - f. pracownik bądź współpracownik, który w ciągu ostatnich 20 lat mieszkał w innym państwie, aniżeli Rzeczypospolita Polska bądź państwo swojego obywatelstwa, w którym to państwie nie wydaje się informacji z rejestru karnego, złożył spółce oświadczenie, że w danym karze nie wydaje się informacji z rejestru karnego, a nadto, że nie był prawomocnie skazany w danym państwie a czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
4. Uszczegółowienie zasad rekrutacji pracowników i współpracowników znajduje uszczegółowienie w odrębnym dokumencie o nazwie: „Standardy ochrony małoletnich pacjentów i usługobiorców spółki w toku rekrutacji pracowników i współpracowników spółki”.

§ 12.

Zasady przetwarzania danych osobowych małoletnich pacjentów bądź usługobiorców świadczeń realizowanych przez spółkę.

1. W związku z prowadzeniem przez spółkę standardów ochrony małoletnich i usługobiorców w toku prowadzenia działalności gospodarczej i oświatowej, spółka będzie przetwarzać dane osobowe małoletnich, a także ich rodziców, opiekunów prawnych lub faktycznych.
2. Zasady przetwarzania danych osobowych zostały przedstawione w poniższej tabeli:

Nazwa czynności przetwarzania	Postępowania wyjaśniające związane z podejrzeniem krzywdzenia małoletnich bądź naruszenia jego dobra chronionego prawem
Cel przetwarzania	Realizowanie obowiązków w zakresie zapewniania ochrony małoletnich
Podstawa prawna	Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich
Kategorie osób i kategorie danych	<ul style="list-style-type: none"> • Małoletni oraz jego rodzice lub opiekunowie prawni – imiona, nazwiska, wiek, klasa, grupa, dane dotyczące stanu zdrowia • Osoba, której dotyczy zgłoszenie – imiona, nazwiska, funkcja, stanowisko, miejsce pracy, okoliczności i zarzuty, przypisany pseudonim (na potrzeby pseudonimizacji), • Sygnalista - imiona, nazwiska, funkcja, stanowisko, miejsce pracy, przypisany pseudonim (na potrzeby pseudonimizacji), • Świadkowie oraz inne osoby, biorące udział w postępowaniu - imiona, nazwiska, funkcja, stanowisko, miejsce pracy.
Planowany termin usunięcia poszczególnych kategorii danych	W przypadku postępowania, w którym nie stwierdzono naruszenia ochrony małoletnich, dane są usuwane po zakończeniu stosunku pracy bądź ustania obowiązywania umowy, na podstawie której określona osoba, której dotyczyło zgłoszenie, zakończył współpracę ze spółką.

	<p>W przypadku postępowania, w którym stwierdzono naruszenie ochrony małoletnich:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dane są przechowywane do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, które jest prowadzone przez uprawnione organy, na podstawie zgłoszenia dokonanego w wyniku przeprowadzonego postępowania; - jeśli zdarzenie nie wymagało zgłoszenia, do czasu wygaśnięcia ewentualnych roszczeń ze strony osoby, wobec której przeprowadzono postępowanie i podjęto działania, wynikające z efektów postępowania.
<p>Kategorie odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione, w tym odbiorców w państwach trzecich lub w organizacjach międzynarodowych;</p>	<p>Organy państwa i samorządów zawodowych, powołane do ścigania przestępstw, wykroczeń i deliktów dyscyplinarnych, a także podmioty współpracujące ze spółką, jak np. kancelarie prawne.</p>
<p>Ogólny opis środków technicznych i organizacyjnych zastosowanych do zapewnienia poufności danych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pseudonimizacja danych uczestników postępowania • Dostęp do danych jest ściśle ograniczony, do upoważnionych • Dane są niszczone w niszczarce • Pliki elektroniczne są przechowywane i przesyłane po zabezpieczeniu hasłem • Dokumentacja papierowa jest przechowywana w szafach zamykanych na klucz • Niezwłocznie usuwa się informacje, które nie są już niezbędne do realizacji celu.
<p>Jeśli zachodzi transfer danych – opis transferu oraz nazwa kraju/podmiotu, jeśli zachodzi transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Jeśli transfer jest na podstawie art.49 ust.1 akapit 2 – dokumentacja odpowiednich zabezpieczeń</p>	<p><i>Nie dotyczy</i></p>

<p>Nazwa czynności przetwarzania</p>	<p>Weryfikacja personelu w rejestrze przestępców seksualnych.</p>
---	---

<p>Cel przetwarzania</p>	<p>Sprawdzenie przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, czy osoba nie była ukarana za przestępstwa na tle seksualnym przeciw małoletnim.</p>
<p>Podstawa prawna</p>	<p>Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.</p>
<p>Kategorie osób i kategorie danych</p>	<p>Osoba, która podlega sprawdzeniu – nazwisko, w tym także przybrane, imiona, nazwisko rodowe, płeć, datę i miejsce urodzenia, państwo urodzenia, imiona rodziców, obywatelstwo lub obywatelstwa, nazwisko rodowe matki, miejsce zamieszkania; informacje zawarte w Rejestrze Przewin Seksualnych dotyczące orzeczeń o skazaniach, informacje zawarte w zaświadczeniach oraz oświadczeniach o niekaralności.</p>
<p>Planowany termin usunięcia poszczególnych kategorii danych</p>	<p>Przez czas wykonywania pracy, a po rozwiązaniu umowy do 30 lat, ze względu na ewentualne obowiązki dokumentacyjne w zakresie wywiązania się z obowiązku weryfikacji w Rejestrze.</p>
<p>Kategorie odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione, w tym odbiorców w państwach trzecich lub w organizacjach międzynarodowych;</p>	<p>Organy państwa i samorządów zawodowych, powołane do ścigania przestępstw, wykroczeń i deliktów dyscyplinarnych, a także podmioty współpracujące ze spółką, jak np. kancelarie prawne.</p>
<p>Ogólny opis środków technicznych i organizacyjnych zastosowanych do zapewnienia poufności danych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dostęp do danych jest ściśle ograniczony, wyłącznie dla upoważnionych przez spółkę osób, • Dane są niszczone w niszczarce, • Pliki elektroniczne są przechowywane i przesyłane po zabezpieczeniu hasłem, • Dokumentacja papierowa jest przechowywana w szafach zamykanych na klucz

	Niezwłocznie usuwa się informacje, które nie są już niezbędne do realizacji celu.
Jeśli zachodzi transfer danych – opis transferu oraz nazwa kraju/podmiotu, jeśli zachodzi transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Jeśli transfer jest na podstawie art.49 ust.1 akapit 2 – dokumentacja odpowiednich zabezpieczeń	<i>Nie dotyczy</i>

§ 13.

Postanowienia końcowe.

1. Niniejszy dokument wchodzi w życie w dniu jego uchwalenia przez zarząd spółki.
2. Zarząd spółki zobowiązuje się do niezwłocznego wprowadzenia postanowień niniejszego dokumentu w życie.
3. Wszelkie zmiany niniejszych standardów muszą zachować formę pisemną i zostać opublikowane w sposób przewidziany powyżej.

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W TOKU REKRUTACJI PRACOWNIKÓW I
WSPÓŁPRACOWNIKÓW SPÓŁKI.**

§ 1.

Postanowienia wstępne.

1. W związku z faktem uchwalenia nowelizacji ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 560) oraz zobowiązaniem spółki, które zostało zawarte w sporządzonych przez spółkę *Standardach ochrony małoletnich pacjentów i usługobiorców spółki*, zarząd spółki pod firmą Centrum Diagnostyki i Terapii IN CORPORE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Katowicach, wprowadza w życie postanowienia stanowiące tzw. *Standardy ochrony małoletnich w toku rekrutacji pracowników i współpracowników spółki*, które organy spółki, jej pracownicy i współpracownicy są obowiązani stosować w toku prowadzenia procesu rekrutacji pracowników i współpracowników, za pomocą których spółka będzie realizować przedmiot działalności gospodarczej i oświatowej.
2. W rozumieniu niniejszego dokumentu, małoletnim jest osoba fizyczna, która nie ukończyła osiemnastego (18) roku życia.
3. W rozumieniu niniejszego dokumentu, krzywdzeniem małoletniego jest sytuacja, gdy:
 - a. ma miejsce zamierzone bądź niezamierzone działanie albo zaniechanie, które może w sposób ujemny wpłynąć na rozwój fizyczny lub psychiczny małoletniego,
 - b. doszło do popełnienia na szkodę małoletniego czynu zabronionego, stanowiącego przestępstwo bądź wykroczenie.
4. W rozumieniu niniejszego dokumentu, za pracownika spółki rozumie się osobę zatrudnioną przez spółkę na podstawie umowy o pracę, o której mowa w przepisach ustawy z dnia 26 marca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465).
5. W rozumieniu niniejszego dokumentu, za współpracownika spółki rozumie się osobę, która współpracuje ze spółką bądź świadczy określone usługi lub czynności faktyczne na podstawie umowy cywilnoprawnej bądź umowy o współpracy ze spółką i którego nie łączy ze spółką stosunek pracy. Za współpracownika uznaje się również praktykanta bądź wolontariusza, który na podstawie określonego stosunku prawnego może mieć styczność z małoletnim.
6. Ilekroć w niniejszych standardach będzie mowa o prawach i obowiązkach spółki w związku z prowadzoną rekrutacją i zatrudnieniem w spółce, uznaje się, że prawa i obowiązki spółki mogą być realizowane przez uprawnionych przez zarząd spółki pracowników, w szczególności pracowników działu kadr spółki.

7. Spółka postanawia, że wynikające z niniejszego dokumentu zasady rekrutacji będą mieć zastosowanie zarówno do procesu rekrutacji pracowników i współpracowników spółki, którzy będą wykonywać pracę bądź wykonywać określone czynności faktyczne na rzecz małoletnich pacjentów bądź usługobiorców świadczeń wykonywanych przez spółkę, a nadto potencjalnie mogą mieć jakąkolwiek styczność z małoletnim pacjentem bądź usługobiorcą.

§ 2.

Wymogi, które musi spełnić kandydat do pracy bądź współpracy ze spółką

1. Spółka wskazuje, że w związku z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 560), spółka może zatrudniać wyłącznie współpracowników i współpracowników, którzy łącznie spełniają warunki określone w przepisach w/w ustawy.
2. Spółka oświadcza, że na stanowiskach pracowniczych, do których obowiązków pracowniczych należeć będzie przede, choćby w minimalnym zakresie, bądź też nawet potencjalna możliwość, praca z małoletnimi, będą zatrudniani wyłącznie pracownicy bądź współpracownicy, którzy będą spełniać wymagane przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 560), następujące warunki:
 - a. dane pracownika bądź współpracownika nie widnieją w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, o którym mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 560),
 - b. pracownik bądź współpracownik nie jest karany za przestępstwa określone w rozdziałach XIX i XXV Kodeksu karnego, art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, na dowód czego została przedstawiona aktualna informacja z Krajowego Rejestru Karnego,
 - c. pracownik bądź współpracownik, który jest obywatelem państwa obcego, nie jest karany za czyny zabronione według prawa obcego, które to czyny zabronione odpowiadają przestępstwom określonym w rozdziałach XIX i XXV Kodeksu karnego, art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, na dowód czego przedstawiono spółce informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi,

- d. pracownik bądź współpracownik złożył spółce oświadczenie, zawierające listę krajów, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska bądź państwo swojego obywatelstwa,
- e. pracownik bądź współpracownik, który w ciągu ostatnich 20 lat mieszkał w innym państwie, aniżeli Rzeczypospolita Polska bądź państwo swojego obywatelstwa, przedłożył spółce informację rejestru karnego danego państwa bądź państw uzyskaną do celów działalności zawodowej związanej z kontaktami z dziećmi, ewentualnie z informacją z rejestru karnego tego państwa,
- f. pracownik bądź współpracownik, który w ciągu ostatnich 20 lat mieszkał w innym państwie, aniżeli Rzeczypospolita Polska bądź państwo swojego obywatelstwa, w którym to państwie nie wydaje się informacji z rejestru karnego, złożył spółce oświadczenie, że w danym karze nie wydaje się informacji z rejestru karnego, a nadto, że nie był prawomocnie skazany w danym państwie a czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

§ 3.

Zasady rekrutacji

1. Spółka, a także osoby odpowiedzialne w imieniu spółki do przeprowadzenia rekrutacji obowiązane są zebrać dane kandydata do pracy bądź współpracy, o którym mowa na wstępie, które pozwolą na jak najlepsze poznanie kwalifikacji zawodowych kandydata, w tym również stosunek do wartości podzielanych przez spółkę i do postawionego przez spółkę celu zapewnienia małoletnim pacjentom i usługobiorcom bezpiecznych warunków realizacji na ich rzecz określonych świadczeń.
2. Spółka i osoby odpowiedzialne za rekrutację pracowników i współpracowników zobowiązane są do zadbania, aby zatrudniani współpracownicy i współpracownicy posiadały odpowiednie

kwalifikacje do pracy z małoletnimi oraz nie zagrażały w jakikolwiek sposób bezpieczeństwu małoletnich. W tej sytuacji, spółka zobowiązana jest ustalić, czy kandydat do pracy w spółce jest w stanie wykonywać swoje obowiązki pracownicze bądź zawodowe w taki sposób, który uwzględnia wymogi określone w § 10. Standardów ochrony małoletnich.

3. W celu realizacji obowiązku, o którym mowa w § 3. ust. 2. niniejszego dokumentu, spółka może żądać od kandydatów wszelkich dokumentów, które dotyczą:
 - a. wykształcenia posiadanego przez kandydata,
 - b. kwalifikacji zawodowych,
 - c. doświadczenia zawodowego, w tym świadectw pracy i listów preferencyjnych od poprzednich pracodawców, ewentualnie danych kontaktowych do osoby, która może podzielić się ze spółką informacjami na temat kandydata do pracy lub współpracy.

W tym miejscu spółka podnosi, że brak wyrażenia przez kandydata do pracy bądź współpracy ze spółką zgody na przedstawienie odpowiednich dokumentów bądź uzyskania informacji od poprzednich pracodawców kandydata może skutkować tym, że aplikacja kandydata nie zostanie rozpatrzona.

4. W każdym wypadku spółka w toku rekrutacji obowiązana jest zebrać od kandydata do zatrudnienia dane kandydata do zatrudnienia, tj.:
 - a. imię i nazwisko, w tym również nazwisko rodowe,
 - b. data i miejsce urodzenia,
 - c. numer PESEL i numer NIP (na wypadek jego posiadania przez kandydata),
 - d. imiona rodziców i ich nazwiska.
5. Zanim spółka dopuści zatrudnionego pracownika bądź współpracownika do wykonywania obowiązków związanych z pracą z małoletnimi, spółka zobowiązana jest dokonać weryfikacji osoby, która ma zostać zatrudniona bądź z którą ma zostać nawiązana współpraca i sprawdzić, czy dane tej osoby widnieją w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym – Rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestr osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
6. Spółka pobiera od kandydata informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępiw określonych w rozdziałach XIX i XXV Kodeksu karnego, art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 172). Dział kadr obowiązany jest zweryfikować, czy kandydat nie jest karany za następiujące przestępiwa bądź wykroczenia:

- I. przestępstwo zabójstwa, w tym zabójstwa ze szczególnym okrucieństwem (art. 148 k.k.),
- II. przestępstwo zlecenia zabójstwa człowieka w zamian za udzieloną lub obiecaną korzyść majątkową lub osobistą (art. 148a k.k.),
- III. przestępstwo zabójstwa dziecka w okresie porodu pod wpływem jego przebiegu (dot. wyłącznie kobiet) (art. 149 k.k.),
- IV. przestępstwo zabójstwa eutanatycznego (art. 150 k.k.),
- V. przestępstwo namowy i pomocy do samobójstwa (art. 151 k.k.),
- VI. przestępstwo przerywania ciąży za zgodą kobiety (art. 152 k.k.) w tym również przestępstwo przerywania ciąży za zgodą kobiety, jeżeli następstwem czynu jest śmierć osoby (art. 154 k.k.),
- VII. przestępstwo przerywania ciąży bez zgody kobiety (art. 153 k.k.),
- VIII. przestępstwo nieumyślnego spowodowania śmierci człowieka (art. 155),
- IX. przestępstwo spowodowania ciężkiego uszczerbku na zdrowiu człowieka (art. 156 k.k.),
- X. przestępstwo naruszenia czynności narządu ciała lub rozstroju zdrowia człowieka (art. 157 k.k.),
- XI. przestępstwo uszkodzenia ciała dziecka poczętego bądź rozstroju zdrowia dziecka poczętego (art. 157a k.k.),
- XII. przestępstwo udziału w bójce lub pobiciu, w tym z użyciem niebezpiecznych przedmiotów (art. 158 + art. 159 k.k.),
- XIII. przestępstwo narażenia człowieka na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu (art. 160 k.k.),
- XIV. przestępstwo narażenia na zarażenie wirusem HIV, chorobą weneryczną lub zakaźną, ciężką chorobą nieuleczalną lub realnie zagrażającą życiu (art. 161 k.k.),
- XV. przestępstwo nieudzielenia pomocy człowiekowi znajdującemu się w położeniu groźącym bezpośrednim niebezpieczeństwem utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu (art. 162 k.k.),
- XVI. przestępstwo gwałtu (art. 197 k.k.),
- XVII. przestępstwo doprowadzenia osoby nieporadnej życiowo, z uwagi na bezradność życiową, niepełnosprawność intelektualną, chorobę psychiczną, do obcowania płciowego lub poddania się innej czynności seksualnej (art. 198 k.k.),
- XVIII. przestępstwo doprowadzenia osoby zależnej od siebie lub pozostającej w krytycznym położeniu do obcowania płciowego lub poddania się innej czynności seksualnej (art. 199 k.k.),

- XIX. przestępstwo obcowania płciowego z małoletnim poniżej 15 roku życia bądź przestępstwo prezentowania małoletniemu poniżej 15 roku życia treści pornograficznych (art. 200 k.k.),
- XX. przestępstwo zakazanego nawiązania kontaktu z małoletnim poniżej 15 roku życia w celu zgwałcenia bądź obcowania płciowego (art. 200a k.k.),
- XXI. przestępstwo publicznego propagowania zachowań o charakterze pedofilskim (art. 200b k.k.),
- XXII. przestępstwo obcowania płciowego z wstępnym, zstępnym, przysposobionym, przysposabiającym, rodzeństwem (art. 201 k.k.),
- XXIII. przestępstwo publicznego prezentowania treści pornograficznych (art. 202 k.k.),
- XXIV. przestępstwo produkowania, utrwalania, sprowadzania, przechowywania lub posiadania, rozpowszechniania lub prezentowania treści pornograficznych z udziałem małoletniego albo związanych z prezentowanym przemocą lub posługiwaniem się zwierzęciem (art. 202 § 3 k.k.),
- XXV. przestępstwo zmuszania do prostytucji poprzez wykorzystanie stosunku zależności lub krytyczne położenie (art. 203 k.k.),
- XXVI. przestępstwo stręczycielstwa i sutenerstwa (art. 204 k.k.),
- XXVII. przestępstwa handlu ludźmi i przestępstwa przygotowania do pełnienia handlu ludźmi (art. 189a k.k.),
- XXVIII. przestępstwa znęcania się fizycznie lub psychicznie nad osobą najbliższą lub nad inną osobą pozostającą w stałym bądź przemijającym stosunku zależności, a także znęcania się nad osobą nieporadną ze względu na wiek, stan psychiczny lub fizyczny (art. 207 k.k.),
- XXIX. przestępstwo wytwarzania, przetwarzania, przerabiania środków odurzających, substancji psychotropowych lub nowych substancji psychoaktywnych albo przetwarzania słomy makowej (art. 53 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXX. przestępstwa wyrabiania, posiadania, przechowywania, zbywania lub nabywania przyrządów przeznaczonych do niedozwolonego wytwarzania, przetwarzania lub przerobu środków odurzających, substancji psychotropowych lub nowych substancji psychoaktywnych (art. 54 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXI. przestępstwo przywozu, wywozu, przewozu, wewnątrzspółnotowej dostawy środków odurzających, substancji psychotropowych, nowych substancji psychoaktywnych lub słomy makowej (art. 55 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXII. przestępstwo wprowadzania do obrotu środków odurzających, substancji psychotropowych, nowych substancji psychoaktywnych lub słomy makowej oraz

- przestępstwo uczestnictwa w obrocie, w tym również przestępstwo przygotowania do w/w przestępstwa (art. 56 + art. 57 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXIII. przestępstwo udzielenia innej osobie środka odurzającego i przestępstwo nakłaniania do użycia środka odurzającego (art. 58 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXIV. przestępstwo udzielenia innej osobie środka odurzającego celem osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej (art. 59 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXV. przestępstwo braku powiadomienia organów ścigania o określonych przestępstwach (dotyczy wyłącznie osób, które były właścicielami, zarządcami albo kierownikami zakładu gastronomicznego lub lokalu rozrywkowego) (art. 60 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXVI. przestępstwo wytwarzania, przetwarzania, przerabiania, dokonywania przywozu, wywozu, wewnątrzwspólnotowego nabycia, wewnątrzwspólnotowej dostawy, przewożenia przez terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub terytorium innego państwa, nabywania, posiadania, przechowywania lub wprowadzania do obrotu prekursorów lub nową substancję psychoaktywną (art. 61 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXVII. przestępstwo posiadania środków odurzających lub substancji psychotropowych (art. 62 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXVIII. przestępstwo posiadania nowych substancji psychoaktywnych (art. 62b ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XXXIX. przestępstwo nielegalnej uprawy maku, konopi lub krzewu koki (art. 63 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XL. przestępstwo zaboru w celu przywłaszczenia środków odurzających, substancji psychotropowych, nowych substancji psychoaktywnych, mlecza lub słomy makowej (art. 64 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XLI. wykroczenie nielegalnej uprawy albo skupu maku niskomorfinowego lub konopi włóknistych albo zatajenia rzeczywistej powierzchni uprawy maku lub konopi włóknistych (art. 65 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XLII. wykroczenie nielegalnej uprawy albo skupu maku niskomorfinowego lub konopi włóknistych,
- XLIII. wykroczenie dotyczące prekursorów (art. 66 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- XLIV. wykroczenie nieprowadzenia ewidencji wytwarzania, przetwarzania, przerobu środków odurzających, substancji psychotropowych lub prekursorów i obrotu nimi (art. 67 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),

- XLV. wykroczenie sprzecznej z prawem reklamy lub promocji (art. 68 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii).
7. Spółka zobowiązana jest pobrać od kandydata, który posiada obywatelstwo inne niż polskie, informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydania informacji dla w/w celów. Na wypadek, jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydania takiej informacji bądź nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat składa pod rygorem odpowiedzialności karnej oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścić się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Stosowne oświadczenie stanowi załącznik do niniejszego dokumentu.
 8. Spółka zobowiązana jest pobrać od kandydata oświadczenie o państwie bądź państwach zamieszkiwania w ciągu 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej. Stosowne oświadczenie stanowi załącznik do niniejszego dokumentu.
 9. Każdy z wyżej wymienionych dokumentów załączany jest do akt pracowniczych każdego pracownika.
 10. Obowiązek załączenia dokumentów i oświadczeń, o których mowa powyżej, dotyczy również współpracowników spółki. W tym celu dział kadr spółki zakłada dla współpracowników spółki akta osobowe. Do akt osobowych współpracowników stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.

§ 4.

Obowiązki w związku z nowymi zasadami rekrutacji pracowniczej.

Osoba odpowiedzialna za rekrutację zobowiązana jest każdorazowo stosować się do zasad uchwalonych na podstawie niniejszego dokumentu od dnia uchwalenia przez zarząd niniejszych i ogłoszenia ich pracownikom tego działu.

§ 5.

Postanowienia końcowe.

1. Niniejszy dokument wchodzi w życie w dniu jego uchwalenia przez zarząd spółki.
2. Zarząd spółki zobowiązuje się do niezwłocznego wprowadzenia postanowień niniejszego dokumentu w życie i wprowadzenia standardów do procesów rekrutacji nowych pracowników i współpracowników spółki.
3. Wszelkie zmiany niniejszych standardów muszą zachować formę pisemną.

Załącznik – oświadczenie o krajach, w których kandydat do pracy mieszkał w ciągu ostatnich 20 lat.

(imię i nazwisko)

Katowice, dnia _____

(adres zamieszkania)

(dane kontaktowe)

Oświadczenie

Ja, niżej podpisany _____, w związku z procesem rekrutacji prowadzonego przez spółkę Centrum Diagnostyki i Terapii IN CORPORA Sp. z o.o., niniejszym oświadczam, że w ciągu ostatnich 20 lat, liczonych od dnia złożenia niniejszego oświadczenia, miałem miejsce zamieszkania w następujących krajach, innych niż Rzeczypospolita Polska oraz kraj mojego obywatelstwa, tj. _____ (kraj obywatelstwa osoby składającej oświadczenie):

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

(własnoręczny podpis)

Załącznik – oświadczenie o braku wydawania w określonym kraju informacji z rejestru karnego

(imię i nazwisko)

Katowice, dnia _____

(adres zamieszkania)

(dane kontaktowe)

Oświadczenie

Ja, niżej podpisany _____, w związku z procesem rekrutacji prowadzonego przez spółkę Centrum Diagnostyki i Terapii IN CORPORE Sp. z o.o., niniejszym oświadczam, że w następujących krajach, w których mieszkałem w ciągu ostatnich 20 lat liczonych od dnia złożenia niniejszego _____ oświadczenia, tj.: _____, nie jest wydawana informacja z rejestru karnego.

Jednocześnie oświadczam, że w tym krajach nie byłem prawomocnie karany i skazany za przestępstwa, które swoimi znamionami odpowiadają przestępstwom określonym w następujących przepisach polskiego kodeksu karnego i innych ustaw, tj.:

2. przepisach określonych w rozdziale XIX kodeksu karnego, tj. przestępstw przeciwko życiu i zdrowiu, do których zalicza się:
 - I. przestępstwo zabójstwa, w tym zabójstwa ze szczególnym okrucieństwem (art. 148 k.k.),
 - II. przestępstwo zlecenia zabójstwa człowieka w zamian za udzieloną lub obiecaną korzyść majątkową lub osobistą (art. 148a k.k.),
 - III. przestępstwo zabójstwa dziecka w okresie porodu pod wpływem jego przebiegu (dot. wyłącznie kobiet) (art. 149 k.k.),
 - IV. przestępstwo zabójstwa eutanatycznego (art. 150 k.k.),
 - V. przestępstwo namowy i pomocy do samobójstwa (art. 151 k.k.),
 - VI. przestępstwo przerwania ciąży za zgodą kobiety (art. 152 k.k.) w tym również przestępstwo przerwania ciąży za zgodą kobiety, jeżeli następstwem czynu jest śmierć osoby (art. 154 k.k.),

- VII. przestępstwo przerwania ciąży bez zgody kobiety (art. 153 k.k.),
 - VIII. przestępstwo nieumyślnego spowodowania śmierci człowieka (art. 155),
 - IX. przestępstwo spowodowania ciężkiego uszczerbku na zdrowiu człowieka (art. 156 k.k.),
 - X. przestępstwo naruszenia czynności narządu ciała lub rozstroju zdrowia człowieka (art. 157 k.k.),
 - XI. przestępstwo uszkodzenia ciała dziecka poczętego bądź rozstroju zdrowia dziecka poczętego (art. 157a k.k.),
 - XII. przestępstwo udziału w bójce lub pobiciu, w tym z użyciem niebezpiecznych przedmiotów (art. 158 + art. 159 k.k.),
 - XIII. przestępstwo narażenia człowieka na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu (art. 160 k.k.),
 - XIV. przestępstwo narażenia na zarażenie wirusem HIV, chorobą weneryczną lub zakaźną, ciężką chorobą nieuleczalną lub realnie zagrażającą życiu (art. 161 k.k.),
 - XV. przestępstwo nieudzielenia pomocy człowiekowi znajdującemu się w położeniu grożącym bezpośrednim niebezpieczeństwem utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu (art. 162 k.k.),
3. przepisach określonych w rozdziale XXV kodeksu karnego, tj. przestępstw przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, do których zalicza się:
- I. przestępstwo gwałtu (art. 197 k.k.),
 - II. przestępstwo doprowadzenia osoby nieporadnej życiowo, z uwagi na bezradność życiową, niepełnosprawność intelektualną, chorobę psychiczną, do obcowania płciowego lub poddania się innej czynności seksualnej (art. 198 k.k.),
 - III. przestępstwo doprowadzenia osoby zależnej od siebie lub pozostającej w krytycznym położeniu do obcowania płciowego lub poddania się innej czynności seksualnej (art. 199 k.k.),
 - IV. przestępstwo obcowania płciowego z małoletnim poniżej 15 roku życia bądź przestępstwo prezentowania małoletniemu poniżej 15 roku życia treści pornograficznych (art. 200 k.k.),
 - V. przestępstwo zakazanego nawiązania kontaktu z małoletnim poniżej 15 roku życia w celu zgwałcenia bądź obcowania płciowego (art. 200a k.k.),
 - VI. przestępstwo publicznego propagowania zachowań o charakterze pedofilskim (art. 200b k.k.),
 - VII. przestępstwo obcowania płciowego z wstępnym, zstępnym, przysposobionym, przysposabiającym, rodzeństwem (art. 201 k.k.),
 - VIII. przestępstwo publicznego prezentowania treści pornograficznych (art. 202 k.k.),

- IX. przestępstwo produkowania, utrwalania, sprowadzania, przechowywania lub posiadania, rozpowszechniania lub prezentowania treści pornograficznych z udziałem małoletniego albo związanych z prezentowanym przemocą lub posługiwaniem się zwierzęciem (art. 202 § 3 k.k.),
 - X. przestępstwo zmuszania do prostytucji poprzez wykorzystanie stosunku zależności lub krytyczne położenie (art. 203 k.k.),
 - XI. przestępstwo stręczycielstwa i sutenerstwa (art. 204 k.k.),
- 4. przestępstw stypizowanych w art. 189a kodeksu karnego, tj. przestępstwa handlu ludźmi i przestępstwa przygotowania do pełnienia handlu ludźmi,
 - 5. przestępstwa stypizowanego w art. 207 Kodeksu karnego, tj. przestępstwa znęcania się fizycznie lub psychicznie nad osobą najbliższą lub nad inną osobą pozostającą w stałym bądź przemijającym stosunku zależności, a także znęcania się nad osobą nieporadną ze względu na wiek, stan psychiczny lub fizyczny,
 - 6. przestępstw i wykroczeń stypizowanych w przepisach ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, tj.:
 - I. przestępstwo wytwarzania, przetwarzania, przerabiania środków odurzających, substancji psychotropowych lub nowych substancji psychoaktywnych albo przetwarzania słomy makowej (art. 53 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - II. przestępstwa wyrabiania, posiadania, przechowywania, zbywania lub nabywania przyrządów przeznaczonych do niedozwolonego wytwarzania, przetwarzania lub przerobu środków odurzających, substancji psychotropowych lub nowych substancji psychoaktywnych (art. 54 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - III. przestępstwo przywozu, wywozu, przewozu, wewnątrzwspólnotowej dostawy środków odurzających, substancji psychotropowych, nowych substancji psychoaktywnych lub słomy makowej (art. 55 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - IV. przestępstwo wprowadzania do obrotu środków odurzających, substancji psychotropowych, nowych substancji psychoaktywnych lub słomy makowej oraz przestępstwo uczestnictwa w obrocie, w tym również przestępstwo przygotowania do w/w przestępstwa (art. 56 + art. 57 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - V. przestępstwo udzielenia innej osobie środka odurzającego i przestępstwo nakłaniania do użycia środka odurzającego (art. 58 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - VI. przestępstwo udzielenia innej osobie środka odurzającego celem osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej (art. 59 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - VII. przestępstwo braku powiadomienia organów ścigania o określonych przestępstwach (dotyczy wyłącznie osób, które były właścicielami, zarządcami albo kierownikami

- zakładu gastronomicznego lub lokalu rozrywkowego) (art. 60 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
- VIII. przestępstwo wytwarzania, przetwarzania, przerabiania, dokonywania przywozu, wywozu, wewnątrzwspólnotowego nabycia, wewnątrzwspólnotowej dostawy, przewożenia przez terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub terytorium innego państwa, nabywania, posiadania, przechowywania lub wprowadzania do obrotu prekursorów lub nową substancję psychoaktywną (art. 61 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - IX. przestępstwo posiadania środków odurzających lub substancji psychotropowych (art. 62 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - X. przestępstwo posiadania nowych substancji psychoaktywnych (art. 62b ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - XI. przestępstwo nielegalnej uprawy maku, konopi lub krzewu koki (art. 63 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - XII. przestępstwo zaboru w celu przywłaszczenia środków odurzających, substancji psychotropowych, nowych substancji psychoaktywnych, mlecza lub słomy makowej (art. 64 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - XIII. wykroczenie nielegalnej uprawy albo skupu maku niskomorfinowego lub konopi włóknistych albo zatajenia rzeczywistej powierzchni uprawy maku lub konopi włóknistych (art. 65 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - XIV. wykroczenie nielegalnej uprawy albo skupu maku niskomorfinowego lub konopi włóknistych,
 - XV. wykroczenie dotyczące prekursorów (art. 66 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - XVI. wykroczenie nieprowadzenia ewidencji wytwarzania, przetwarzania, przerobu środków odurzających, substancji psychotropowych lub prekursorów i obrotu nimi (art. 67 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii),
 - XVII. wykroczenie sprzecznej z prawem reklamy lub promocji (art. 68 ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii).

Ponadto oświadczam, że nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłem się takich czynów zabronionych. Oświadczam, że nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad

psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez
małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

(własnoręczny podpis)